



**FUGLEBJERG
KISTEFABRIK**

NÅR AFSKEDEN SKAL AFSPEJLE LIVET



ESG-rapport for:
Fuglebjerg Kistefabrik A/S
2024

Indhold

Hilsen fra ledelsen	Side 3
Vores vision og ESG-strategi	Side 4
Info og nøgletal	Side 5
Grundlag for udarbejdelse – B1	Side 6
Indsatser, politikker og initiativer for omstilling – B2	Side 8
Vores forretning – kvalitet, håndværk og ansvar	Side 9
En virksomhed i udvikling – mod mere ansvarlig produktion	Side 10
Vores værdikæde: Fra råmaterialer til sidste afsked	Side 11
Interessenter og samarbejdsrelationer	Side 13
Nøgletal for klima og miljø	Side 16
Kistevalg med omtanke - klimaaftryk på tre udvalgte produkter	Side 17
Social ansvarlighed på fabrikken	Side 22
Ledelse med blik for ansvar og udvikling	Side 28
Handleplan: Vores ESG-indsatser skal indfri vores mål og ambitioner	Side 30
Opgørelsespraksis	Side 32
Tak fordi du læste med	Side 35



Hilsen fra ledelsen

Hos Fuglebjerg Kistefabrik A/S har ansvarlige valg, godt håndværk og omtanke for produktionen været en del af virksomhedens DNA gennem flere generationer. Siden grundlæggelsen har vi arbejdet med fokus på kvalitet, ordentlighed og respekt for både mennesker og materialer – værdier, som fortsat danner grundlag for den måde, vi driver virksomhed på i dag.

Med denne ESG-rapport tager vi et vigtigt skridt mod en mere struktureret tilgang til at opnå indsigt i vores påvirkning i den værdikæde, vi opererer i. Rapporten skal bidrage til at skabe overblik over vores miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold og understøtte vores videre arbejde med ansvarlig udvikling.

Vi ønsker at være åbne omkring vores arbejde, så kunder, samarbejdspartnere og øvrige interessenter nemt kan få indsigt i vores nøgletal og data. Transparens er for os et centralt element i at opbygge tillid, dele viden og tage fælles ansvar på tværs af værdikæden.

Som en del af rapporten har vi desuden fået udarbejdet CO₂e-estimer på tre udvalgte kister til internt brug. Formålet er at få en indikation af udledningen pr. kistemodel og kunne sammenligne produkterne, når vi vælger hvilke kister vi bør prioritere at producere.

Rapporten er udarbejdet efter VSME-standarden, som anbefalet af Erhvervsstyrelsen, og dækker Basis-modulet, da dette er vores første ESG-rapport.

Vores mål er at vise, at kvalitet, omtanke og ansvarlig produktion kan gå hånd i hånd – og at vi som dansk producent, som arbejder med træ-håndværk, tager aktivt ansvar for løbende at udvikle os og bidrage til en mere ansvarlig og fremtidssikret branche.

Med venlig hilsen

Ledelsen i Fuglebjerg Kistefabrik



Hanne Elsner
Adm. Direktør



Caroline Elsner
Koordinerende leder

Vores vision og ESG-strategi

Hos Fuglebjerg Kistefabrik A/S er vores virksomhedsstrategi og ESG-arbejde tæt forbundet. Vi ser bæredygtighed, etik og socialt ansvar som en naturlig del af den måde, vi driver forretning på – ikke som et ekstra lag, men som en kernekomponent i vores måde at drive virksomhed på.

Vores vision udspringer af vores slogan: “Når afskeden skal afspejle livet.”

Vi mener, at livets sidste kapitel fortjener en personlig og værdig afsked, hvor kvalitet, æstetik og omtanke går hånd i hånd. Derfor fremstiller vi alle vores kister fra bunden på fabrikken i Slagelse, hvor vi viderefører de håndværkstraditioner, som har præget virksomheden siden 1912. Ved at bevare vores produktion lokalt sikrer vi ikke blot høj kvalitet og fleksibilitet – vi tager også ansvar for de mennesker og materialer, der indgår i processen. Og fordi hvert liv er unikt, skaber vi også kister, der kan designes helt efter den afdødes eller de pårørendes ønsker – både i form, farve og udtryk.

Vores etiske grundlag bygger på gennemsigtighed, respekt og ansvar.

Vi vælger bevidst ikke at importere billige, præfabrikerede kister fra udlandet, hvor vi ikke kan garantere ordentlige arbejdsforhold eller ansvarlige materialer. I stedet producerer vi i egen fabrik med materialer fra leverandører vi stoler på og med fokus på godt og inkluderende arbejdsmiljø. Det giver det rette indblik for os, så vi kan arbejde kontinuerligt med at reducere vores miljøaftryk og leve op til vores sociale ansvar. Vi er meget bevidste om sammensætningen af vores sortiment og vurderer løbende, hvordan vores kister påvirker miljøet på forskellige parametre både ift. materialerne, i produktionen og ved nedbrydning. Som led i dette arbejde kigger vi ind i de forskellige materialetyper og deres klimaaftryk for at opnå bedre grundlag for både produktudvikling og sortimentsvalg.

Vi har dog valgt at tilbyde en håndflettet kurvekiste i naturmaterialer, produceret i Indonesien, selvom transporten via skib medfører en vis miljøbelastning. Dette er et bevidst og afgrænset supplement til vores sortiment, for at tilbyde en alternativ løsning med lav forarbejdningsgrad og naturlige materialer til kunder, der ønsker en særlig og personlig afsked. Kisten fremstilles som håndværk i pandanus og bananblade og er ikke et masseproduceret eller lavprisprodukt.

Vi har et stærkt fokus på vores sociale ansvar.

Gennem flere år har vi haft succes med at skabe arbejdspladser for personer uden for det ordinære arbejdsmarked gennem flexordninger og praktikforløb. Vi tror på, at fællesskab, rummelighed og håndværk kan gå hånd i hånd – og at social ansvarlighed er en naturlig del af vores måde at drive virksomhed på.

Som en del af vores samfundsengagement har vi etableret initiativet **Start Dialogen** der skal inspirere flere til at tage stilling til deres egen sidste afsked. Formålet er at skabe viden og åbenhed omkring mulighederne i forbindelse med livets afslutning og derved støtte de pårørende i en svær tid.



Info og nøgletal

CVR: 16707538

P-numre:

Adresse: Nøddebovej 4, 4200 Slagelse

Rapporteringsperiode: 1.1.2024-31.12.2024

Sektor:

Bestyrelse:

Jan Drøscher, bestyrelsesformand

Hanne Elsner, bestyrelsesmedlem

Lene Bakgaard, bestyrelsesmedlem

Caroline Elsner, bestyrelsesmedlem

Anna Sofie Elsner, bestyrelsesmedlem

Direktion:

Hanne Elsner, administrerende direktør

Caroline Elsner, koordinerende leder



Antal medarbejdere:

29 FTE



Antal lokationer:

1



Antal producerede kister:

18.897

Grundlag for udarbejdelse - B1

Denne ESG-opgørelse er udarbejdet efter VSME A Basismodulet efter EFRAG's frivillige ESG-standard til SMV'er. Opgørelsen er udarbejdet på individuel basis og opgørelsen dækker over Fuglebjerg Kistefabrik A/S. Rapporteringen omfatter data for driften på adressen i Slagelse - forbrugsdata fra lagre er ikke medtaget i rapporteringen.

ESG-opgørelsen indeholder ikke udeladelser grundet fortrolighed eller følsom forretningsinformation. Vi har medtaget punkter fra det udvidede modul.

Følgende oplysningspunkter er tilføjet:

- Oplysningskrav C5 - *yderligere generelle karakteristika for egen arbejdsstyrke*
- Oplysningskrav C9 - *kønssammensætningen i den øverste ledelse*

Fuglebjerg Kistefabrik finder disse nøgletal relevante i forhold til virksomhedens medarbejder- og ledelsessammensætning.

Periode for udarbejdelse

Denne ESG-rapport er udarbejdet i løbet af 2025 og afsluttet i januar 2026. Rapportens målsætninger og tilhørende handleplaner er dermed udformet med henblik på implementering i 2026.



Grundlag for udarbejdelse - B1

Grundlæggende informationer om Fuglebjerg Kistefabrik A/S 2024

Virksomhedsform	Aktieselskab
NACE sektor kode(r)	32.99 : Andre fremstillingsaktiviteter i.a.n.
Balancesum (i Euro)	2.600.000
Omsætning (i Euro)	5.300.000
Antal ansatte	29 FTE

Adresser og geolokation på fabrikken samt lejede lagerfaciliteter

Sted	Adresse	Postnummer	By	Land	Geolokation (koordinater, f.ek.s 0° 00' 0.036").
Fuglebjerg Kistefabrik A/S	Nøddebovej 4	4200	Slagelse	Danmark	55.37552572371818, 11.378344244821264
Lager	Arnold Niensens Boulevard 65	2650	Hvidovre	Danmark	55.64331167765202, 12.471414098107637
Lager	Gørtlervej 7	5750	Ringe	Danmark	55.23707807310881, 10.485646811582855
Lager	Allegade 48, st.	8700	Horsens	Danmark	55.86789284062019, 9.844985178272323



Indsatser, politikker og initiativer for omstilling – B2

Dette er vores første ESG-rapport, og dermed også første gang, vi arbejder mere systematisk og struktureret med ESG-området. Det betyder, at der stadig er mange områder, hvor vi endnu ikke har formuleret egentlige politikker eller nedskrevne indsatser.

Vi har dog allerede etableret visse praksisser og retningslinjer – f.eks. er der skriftlige forhold og forpligtelser beskrevet i medarbejdernes kontrakter. Derudover har vi igangsat initiativet [Start dialogen](#), som opfordrer borgere i samfundet til at tage stilling til den sidste rejse og være med til at italesætte døden på en mere åben og naturlig måde. Derudover har vi en samlet arbejdsmiljømappe, der indeholder vores sikkerhedsprocedurer, instruktioner og retningslinjer for betjening af maskiner og udstyr. Alle medarbejdere gennemgår en grundig introduktion og modtager den nødvendige instruktion, før de arbejder ved maskinerne. Det sikres ved, at hver medarbejder skriftligt bekræfter at have modtaget og forstået den påkrævede træning og sikkerhedsinstruktion.

Arbejdet med ESG er nyt for os, men vi ser det som en vigtig og naturlig del af vores udvikling. Vi vil derfor løbende formulere konkrete mål og politikker på flere områder i takt med, at arbejdet modnes. Mål og handleplaner er på s. 30-31.

Område	Virksomheden har en konkret praksis/politik/ fremtidige initiativer på området (JA/NEJ)	Er praksis/politik/initiativer offentligt tilgængelig? (JA/NEJ)	Indeholder politikken fremtidige handleplaner og målsætninger? (JA/NEJ)
Klimaforandringer	NEJ	NEJ	NEJ
Forurening	NEJ	NEJ	NEJ
Vand -og Havressourcer	NEJ	NEJ	NEJ
Biodiversitet og Økosystemer	NEJ	NEJ	NEJ
Cirkulær økonomi	NEJ	NEJ	NEJ
Egen arbejdsstyrke	JA	NEJ	NEJ
Arbejdere i værdikæden	NEJ	NEJ	NEJ
Lokalt engagement	JA	JA	JA
Forbrugere og slutbrugere	JA	JA	JA
Virksomhedsledelse	NEJ	NEJ	NEJ



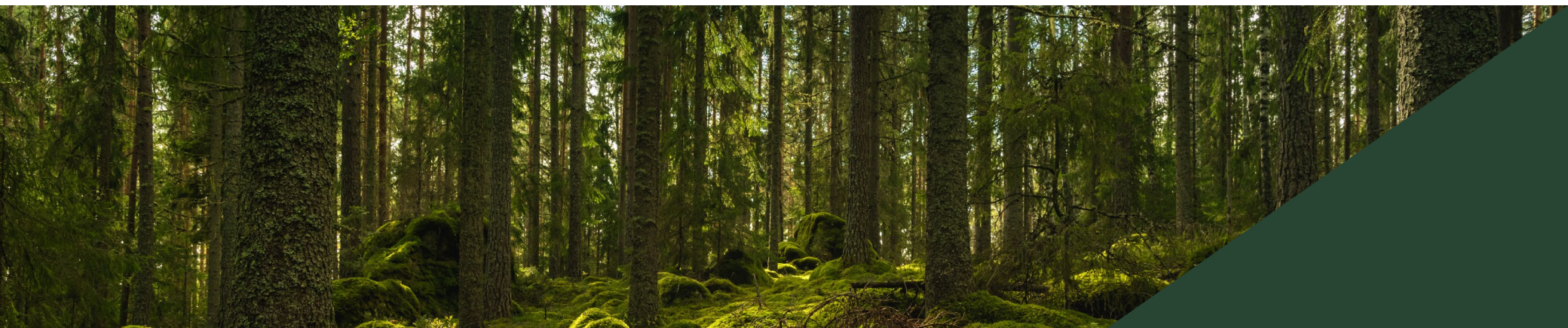
Vores forretning – kvalitet, håndværk og ansvar

Fuglebjerg Kistefabrik A/S er en familieejet dansk virksomhed med stolte rødder tilbage til 1912. Siden begyndelsen har vores arbejde været båret af ambitionen om at skabe kister af høj kvalitet – med respekt for både håndværket og de traditioner, der følger med et så betydningsfuldt produkt.

I dag foregår hele produktionen på vores fabrik i Slagelse, hvor vi fremstiller hver kiste fra bunden. Her kombinerer vi kvalitet og omtanke med fleksibilitet og udvikling – og det giver os mulighed for at imødekomme individuelle ønsker til farver, motiver og detaljer. Hver kiste er et håndværk, men også en fortælling – og vi gør os umage for, at den fortælling bliver personlig.

Personliggørelse er ikke blot en værdi for os – det er en kerne i vores forretningsmodel. Vi ønsker at skabe rammerne for en afsked, der føles nærværende, meningsfuld og unik for hver enkelt familie. Når afskeden skal afspejle livet, har detaljen og valgfriheden stor betydning.

Samtidig står vi over for en tid, hvor ansvar og bæredygtighed ikke længere er valg, men nødvendigheder. Derfor ønsker vi at udvikle vores forretning i en retning, hvor tradition, innovation og social ansvarlighed styrker hinanden. Vi ønsker at være en virksomhed, hvor godt dansk håndværk, lokale arbejdspladser og en ansvarlig produktionskultur går op i en højere enhed.



En virksomhed i udvikling – mod mere ansvarlig produktion

Fuglebjerg Kistefabrik A/S har gennem flere årtier udviklet sig fra et lokalt, familieejet værksted til en moderne dansk produktionsvirksomhed med fokus på kvalitet, innovation og ansvarlig drift. Virksomheden blev overtaget af Svend Erik Andersen i 1979 og drives i dag af 2. og 3. generation i familien. I 2003 overtog Hanne Elsner virksomheden efter sin fars bortgang, og siden da har Fuglebjerg Kistefabrik gennemgået en målrettet modernisering, hvor både håndværket, produktionen og materialerne er blevet videreudviklet og genovervejet.

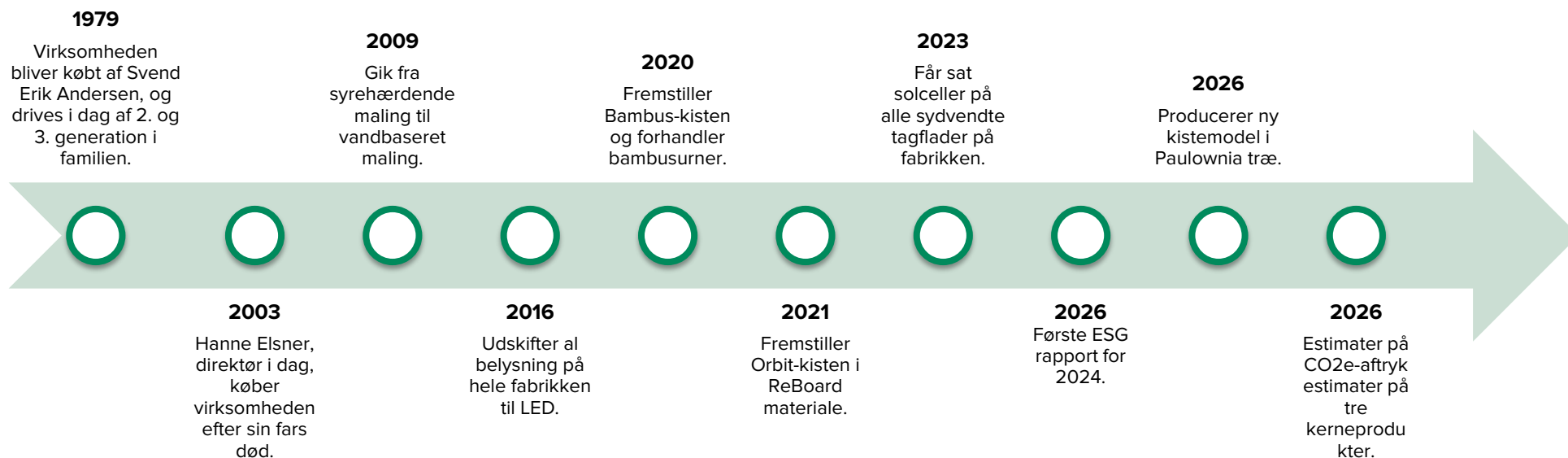
I 2009 udfasede vi syrehærdende maling og gik fuldt over til vandbaserede alternativer. Dette skifte blev gennemført for at forbedre arbejdsmiljøet og reducere medarbejdernes eksponering for sundhedsskadelige stoffer. I 2016 blev hele fabrikken omstillet til LED-belysning som led i en energireduktion. I 2020 udvidede vi vores sortiment med bambuskisten og begyndte at forhandle bambusurner.

I 2021 introducerede vi Orbit-kisten i ReBoard – et materiale baseret på genanvendte fibre. I 2023 fik vi installeret solceller på alle sydvendte tagflader for at styrke vores egen energiproduktion og reducere afhængigheden af fossile kilder.

Arbejdet med innovation og ansvarlige materialevalg kulminerede i januar 2026, hvor vi som de første i Danmark begyndte at producere en kiste i paulownia – et hurtigtvoksende, let og ressourceeffektivt træmateriale, som både reducerer materialeforbruget og forbedrer arbejdsmiljøet gennem den lave vægt.

I januar 2026 offentliggjorde vi vores første ESG-rapport for 2024, som markerede begyndelsen på en mere struktureret og datadrevet tilgang til en ansvarlig forretningspraksis. Rapporteringen er et vigtigt skridt i retning af større transparens, en stærkere værdikæde og en fortsat udvikling af vores sociale, miljømæssige og ledelsesmæssige ansvar.

Gennem alle årene har Fuglebjerg Kistefabrik holdt fast i kerneværdierne: dansk håndværk, kvalitet, omtanke og en vedholdende ambition om at udvikle produkter og metoder, der afspejler både tradition og fremsyn.



Vores værdikæde – fra råmaterialer til sidste afsked

For at arbejde med omstilling på en ansvarlig og gennemsigtig måde er det vigtigt for os at forstå hele vores værdikæde. Vores forretning spænder fra design og udvikling til produktion, lager, distribution og kundeservice, men nogle af vores vigtigste beslutninger er ift. leverandører og vores kunder, slutbrugere og hvordan kisten nedbrydes.

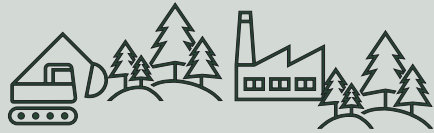
Vi har derfor optegnet og beskrevet vores værdikæde for at kunne gå i dialog med vores interessenter og selv have et godt overblik over hvor vi kan påvirke positivt og hvor vi skal være særligt opmærksomme.

- 1. Materialevalg og ansvarlige leverandører:** Vores (rå)materialer stammer fra leverandører, der kan dokumentere ansvarlig skovdrift og en mere miljøhensynsfuld ressourceanvendelse. Vi anvender primært spånplader, MDF, fyrretræ, paulownia, bambus og eg, som produceres under kontrollerede forhold med fokus på kvalitet og ansvarligt materialeforbrug. Valget af råvarer sker med fokus på kvalitet, ansvarligt ressourceforbrug og minimering af miljøpåvirkning. Vi arbejder målrettet på at reducere vores miljøpåvirkning i hele værdikæden og sikre transparens i vores leverandørkæde.
- 2. Produktion:** Produktionen foregår udelukkende på vores fabrik i Slagelse, hvor alle kister fremstilles fra bunden. Vi prioriterer høj kvalitet, godt håndværk og omtanke. Produktionsprocesserne er løbende optimeret for at reducere spild, minimere energiforbrug og sikre effektiv udnyttelse af materialer. Vores produktion er baseret på en kombination af traditionelle snedkerkompetencer og moderne teknologi, hvilket gør det muligt at skabe produkter, der både lever op til høje faglige standarder og individuelle ønsker.
- 3. Design og udvikling:** Design og udvikling foregår internt med fokus på funktionalitet, personliggørelse og ansvarlig produktion. Vi udvikler løbende nye løsninger, der reducerer ressourceforbrug og forbedrer produktets miljøprofil. Da vi selv står for hele processen, har vi fuld kontrol over materialer, kvalitet og etik i alle led.
- 4. Opbevaring, lager:** Vi har tre lagre fordelt rundt i landet, så bedemænd hurtigt og nemt kan hente de kister, de står og mangler – også i akutte situationer. Lagerfaciliteterne forsynes løbende af vores egne chauffører i forbindelse med deres faste ruter til bedemændene. På den måde undgår vi unødvendig langdistancetransport af enkelte kister og reducerer samtidig både tidsforbrug og klimaaftryk i vores logistik.
- 5. Distribution:** Vi håndterer vores distribution med egne biler og chauffører, som leverer kister direkte til bedemænd i hele landet. Det giver os fuld kontrol over håndtering, kvalitet og leveringstid – og gør det muligt løbende at optimere ruter og reducere unødvendige kørsler. Derudover eksporterer vi kister til Grønland, Færøerne og Island. Disse leverancer transporteres med egne køretøjer til centrale havne, hvorfra de fragtes videre i containere med skib.
- 6. Salg og service:** Salg og kundeservice bygger på nærhed, rådgivning og høj faglighed. Vi lægger vægt på personlig kontakt og fleksibilitet, så hver løsning kan tilpasses efter de pårørendes ønsker.
- 7. End of life:** Vores produkter indgår i en naturlig cyklus, hvor træ og papirbaserede materialer nedbrydes biologisk. Vi arbejder løbende for at øge andelen af materialer med dokumenterbare miljøhensyn og sikre, at vores løsninger bidrager til en værdig afslutning.

Se visualiseringen af vores værdikæde på næste side



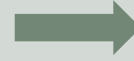
Fuglebjerg Kistefabriks værdikæde



Udvinding af råmaterialer til
produktion af materialer



Transport og
distribution



Leverandører



Fuglebjerg Kistefabriks
lagerfaciliteter og
distribution



Salg og service
hos bedemand



Nedbrydning af
kister og urner



Interessenter og samarbejdsrelationer

Fuglebjerg Kistefabrik A/S har en række centrale interessenter, som enten påvirker eller påvirkes af vores virksomhed og vores arbejde med ansvarlighed og ESG. Vores interessenter omfatter både faglige, offentlige og samfundsmæssige aktører, som hver især stiller forskellige krav og forventninger til vores produkter, processer og adfærd. Vi arbejder allerede aktivt med dialog og samarbejde på tværs af vores interessenter og ser dette som en forudsætning for virksomhedens fortsatte udvikling. I det videre ESG-arbejde vil vi styrke inddragelsen af kunder, leverandører og lokalsamfund, så deres perspektiver i endnu højere grad kan afspejles i vores beslutninger og udvikling.

Et tæt og gensidigt samarbejde er afgørende for, at vi kan udvikle vores virksomhed i en ansvarlig og fremtidssikret retning – og sikre, at vores produkter lever op til både praktiske, etiske og miljømæssige krav gennem hele værdikæden.

Kunder og faglige aktører

Vores primære faglige interessenter omfatter bedemænd, krematorier, kirkegårdsforvaltninger og brancheorganisationer. Disse aktører forventer høj kvalitet, stabile leverancer og gennemsigtighed i materialevalg og konstruktion.

Krematorier og kirkegårde har derudover særligt fokus på korrekt håndtering, miljøsyn og kompatibilitet med deres egne processer, herunder krav til materialetyper og forbrændingsforhold.

Vi arbejder i overensstemmelse med gældende lovgivning og de retningslinjer, der er fastlagt af relevante faglige instanser, herunder Krematorieforeningen, for at sikre, at vores produkter lever op til både tekniske, etiske og miljømæssige krav.

Myndigheder og branche

Offentlige myndigheder og brancheorganisationer er væsentlige interessenter i relation til regulering, dokumentation og ansvarlig produktion. Vi følger gældende regler for materialer og produktion og tilpasser os løbende nye krav og standarder. Dialog med myndigheder og brancheaktører er en vigtig del af vores arbejde for at sikre compliance og en ansvarlig udvikling af branchen.



Beskrivelse af vores interessenter - fortsat

Samfund og lokalsamfund

Som lokalt forankret virksomhed ser vi det som et ansvar at bidrage positivt til det samfund, vi er en del af. Vi har et tæt samarbejde med Slagelse Kommune og Jobcenter Slagelse, særligt i forbindelse med fleksjobordninger og rekruttering, hvor vi bidrager til at skabe rummelige arbejdspladser og muligheder for mennesker med forskellige forudsætninger.

Vi engagerer os desuden i dialog med borgere og pårørende gennem initiativet *Start dialogen*, som har til formål at fremme en mere åben samtale om døden og den sidste afsked. Her ønsker vi at oplyse og inspirere mennesker til at tage stilling i tide og skabe rum for refleksion og samtale.

Derudover åbner vi løbende dørene for skoleklasser og uddannelsesinstitutioner, som får indblik i dansk produktion, håndværk og vores arbejde med både produkter og værdier.

Leverandører

Vores leverandører er afgørende for en ansvarlig værdikæde. Vi forventer, at vores leverandører kan dokumentere kvalitet, ansvarlig oprindelse af råvarer og ordentlige samarbejdsforhold.

Medarbejdere

Medarbejderne er en aktiv del af virksomhedens daglige drift og udvikling og har en grundlæggende forståelse for, hvordan kvalitet skabes i produktionen. Gennem deres kendskab til materialer, håndværk og arbejdsgange bidrager medarbejderne til at sikre en høj og ensartet kvalitet i vores produkter. Samtidig inddrages medarbejderne løbende i idéudvikling af både nye produkter og nye måder at organisere og optimere arbejdet på. Flere af virksomhedens forbedringer og nye tiltag er udviklet i samarbejde med medarbejderne, som gennem deres praktiske erfaring spiller en central rolle i virksomhedens fortsatte udvikling.

ESG-nøgletal



Introduktion til nøgletal for klima og miljø

Miljømæssig bæredygtighed udgør et centralt fokusområde for Fuglebjerg Kistefabrik A/S. For os handler det om systematisk at reducere den miljøpåvirkning, der er forbundet med vores drift, materialevalg og produktion. Dette kræver en helhedsorienteret tilgang, hvor vi både arbejder med at styrke datagrundlaget og med at udvikle nye, mere miljøskånsomme løsninger.

Vi er samtidig bevidste om, at vores virksomhed er afhængig af træ som råmateriale. For at tage medansvar for den ressourceudnyttelse, der er forbundet med vores produktion, har vi gennem mange år ydet et fast årligt bidrag til **Plant et Træ**. Dette bidrag er et konkret udtryk for vores ønske om at støtte genplantning og naturforbedrende initiativer, og det er en del af vores kontinuerlige arbejde for at udligne den påvirkning, der følger af brugen af træbaserede materialer.

Miljøaspektet i ESG-rammen giver os et struktureret grundlag for at forstå og minimere vores samlede klima- og miljøpåvirkning. Det indebærer blandt andet en vurdering af nøgletal såsom energiforbrug, råvareforbrug, transport, affaldshåndtering og CO₂e-aftryk. Disse indikatorer gør det muligt at identificere, hvor vi kan reducere vores aftryk yderligere, og hvordan vi kan udvikle mere bæredygtige og ressourceeffektive processer i både produktion og forsyningskæde.

Vores miljønøgletal er udarbejdet i overensstemmelse med **VSME-standarden**, som anbefalet af Erhvervsstyrelsen, og fremgår af de følgende sider. I år udgør disse nøgletal vores ESG-baseline, og vil i fremtiden gøre det muligt at monitorere vores miljøpåvirkning.

Innovation og udvikling af mere skånsomme materialer

Innovation har gennem flere år været en integreret del af vores arbejde med at udvikle mere miljøvenlige alternativer til traditionelle kistematerialer. Et af vores mest succesfulde tiltag er produktionen af en kiste i bambus – et hurtigtvoksende, robust og ressourceeffektivt materiale, som muliggør en mere skånsom udnyttelse af naturens ressourcer, da bambus regenererer hurtigt og kræver færre dyrkningsressourcer end traditionelle træsorter.

Som et nyt initiativ lancerede vi i januar 2026 Gaia, som er Danmarks første kiste i paulowniatræ. Paulownia er en let træsort, der er kendt for sin hurtige vækst, og som derfor indgår i vores arbejde med løbende at undersøge materialevalg og alternative løsninger. Paulowniakisten vejer desuden omkring 25 kg mindre end vores øvrige standardkister. Dette bidrager ikke alene til et lavere materialeforbrug, men forbedrer også arbejdsmiljøet for både vores medarbejdere og de bedemænd samt pårørende, der håndterer kisten i praksis.

Vi arbejder løbende på at identificere og afprøve nye produktionsmetoder, materialer og designløsninger, der kan reducere vores samlede miljøaftryk. Denne udviklingsorienterede tilgang bygger videre på de initiativer, som tidligere generationer i virksomheden har taget, og afspejler den fortsatte stræben efter at forene ansvar, kvalitet og innovation i vores produktion. Som en del af dette arbejde har vi udarbejdet klimaaftryk på tre udvalgte kister for at skabe større indsigt i materialernes samlede påvirkning – og disse resultater præsenteres på de følgende sider.

Kisteproduktion med omtanke – CO₂e-estimat på tre udvalgte produkter

Som en del af denne ESG-rapport har vi udarbejdet CO₂e-estimer for tre udvalgte kister til internt brug. CO₂e-estimerne er ikke en LCA men beregnet med cradle-to-gate-afgrænsning, baseret på materialer, produktion og energiforbrug i vores egen produktion. Estimerne gør det muligt at sammenligne kisterne indbyrdes, men vi er bevidste om usikkerheder, da det ikke er en decideret LCA.

Formålet er at give os selv et bedre indblik i ft. produktudvikling og sortimentsvalg. Vi har taget mange beslutninger om, hvilke materialer og kister vi vurderer er de bedste at byde de pårørende og har nu lavet et ekstra tjek for at se om særligt Gaia og Orbit kan vurderes til at have et lavere aftryk end vores mere klassiske løsninger. De beregnede forskelle er så betydelige, at de vurderes robuste over for rimelige variationer i antagelser og emissionsfaktorer og peger derfor på at Gaia og Orbit har et lavere estimeret aftryk relativt til Kremeringskisten. Vi vil på baggrund af beregningerne, fokusere på at producere Orbit og Gaia fremadrettet.



GAIA

Kisten i let og hurtigt voksende træ

- Fremstillet i massiv paulownia
- En samlet vægt på 20 kg
- Beregninger peger på betydeligt lavere estimeret CO₂e-aftryk relativt til Kremeringskisten.



ORBIT

Kisten i genanvendt pap

- Fremstillet i ReBoard papmateriale
- En samlet vægt på 12 kg
- 80% mindre træfibre i ReBoard
- Beregninger peger på betydeligt lavere estimeret CO₂e-aftryk relativt til Kremeringskisten.



KREMERINGSKISTE

Den klassiske løsning

- Fremstillet i spån og MDF
- En samlet vægt på 42 kg
- Estimeret til betydeligt højere aftryk relativt til Gaia og Orbit.

Energi og drivhusgasudledning – B3

Energiforbrug i MWh			
	Vedvarende energiforbrug	Ikke-vedvarende energiforbrug	Total energiforbrug (MWh) år 2024
Elektricitet (som fremgår af virksomhedens forbrugsregning)	0 MWh	168 MWh	168 MWh
Brændstoffer	0 MWh	0 MWh	0 MWh
Egne solceller	55 MWh	0 MWh	55 MWh
Total	55 MWh	168 MWh	223 MWh

Egne solceller dækker 25% af vores energiforbrug

Ud fra vores opgørelse, kan vi se at i 2024 er 25% af vores energiforbrug fra egne solceller vi fik installeret i 2023. Vi håber på at bevare dette niveau eller øge andelen af egenproduceret vedvarende energi.

Udledning af drivhusgasser	GHG-udledning i år 2024
Scope 1 CO ₂ e-udledninger	92 CO ₂ e
Scope 2 CO ₂ e-udledninger (lokationsbaseret)	13,6 CO ₂ e
Total scope 1 og scope 2 CO ₂ e-udledninger	105,6 CO ₂ e
CO ₂ e-intensitet	År 2024
	0,02 kg CO ₂ e pr. euro omsætning / 0,0027 kg CO ₂ e pr. krone omsætning

Vand – B6

Udtagning af vand	Udtagning af vand i år 2024
Samlet for alle lokationer	147 m ³
Fra lokationer i områder med mangel på vand (højt vandstress)	0 m ³

Vandforbrug hos Fuglebjerg Kistefabrik

Hos Fuglebjerg Kistefabrik bruger vi ikke vand i produktionen. Da *vandforbrug* ifølge VSME standarden er *vandudtag - vandudledning*, vil vores vandforbrug næsten være lig 0, da vi kun bruger vand til daglige gøremål og i ikke i produktionsregi. Jf. standarden rapporterer vi derfor kun på vandudtagning og ikke vandforbrug.



Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering – B7

Ressourceudnyttelse i produktionen

Fuglebjerg Kistefabrik A/S arbejder systematisk med at minimere spild og udnytte råmaterialer så effektivt som muligt. Vi får leveret træbaserede plader i specialmål for at sikre en optimal anvendelse af materialet, hvilket betyder, at der typisk kun opstår omkring 50 gram resttræ pr. produceret kiste. Denne præcise tilpasning reducerer både affaldsmængder og behovet for yderligere råvarer.

Det resttræ, der trods produktionsoptimeringen opstår, anvendes som **intern energikilde** i vores produktion, hvor det bruges som brændsel til opvarmning af vores faciliteter. Denne løsning reducerer vores afhængighed af eksterne energikilder og styrker samtidig driftssikkerheden, da vi fortsat kan opretholde varmforsyningen i tilfælde af udfald på elnettet eller andre energimæssige forstyrrelser. Udnyttelsen af resttræ som energikilde fungerer dermed både som en ressourceeffektiv praksis og som en driftsmæssig fordel.

Selvom vi arbejder målrettet med ressourceoptimering og effektiv håndtering af biprodukter, er det ikke muligt at opnå fuld cirkularitet i vores branche. Kisteproduktion indebærer naturlige og lovgivningsmæssige begrænsninger, som betyder, at materialerne ikke kan indgå i lukkede kredsløb efter endt anvendelse. Derfor fokuserer vi på de områder, hvor vi faktisk kan gøre en reel forskel: reduktion af spild, ansvarlige materialevalg, energieffektiv drift og en ansvarlig udnyttelse af de ressourcer, der er til rådighed.

Denne tilgang sikrer, at vores produktion er så skånsom som muligt over for materialer og energi, samtidig med at vi opretholder kvaliteten, håndværket og værdigheden i de produkter, vi leverer.

Samlet mængde affald årligt			
Ikke-farligt affald	Samlet mængde affald	Affald der sendes til genbrug eller genanvendelse	Affald der bortskaffes
Træ (blandet/behandlet A2)	32.260 kg	32.260 kg	0 kg
Jern og metal	3.880 kg	3.880 kg	0 kg
Pap (bølgepap)	2.350 kg	2.350 kg	0 kg
Madaffald	346 kg	346 kg	0
Brændbart affald	10.380 kg	0	10.380 kg
Mad- og drikkekartoner	180 kg	180 kg	0
Total	49.396 kg	39.016 kg	10.380 kg
Farligt affald (oktober 2023-maj 2025)			
Pumbart org. kemisk affald	473 kg	0 kg	473 kg

Oplysning om anvendelse af principper fra cirkulær økonomi

Min virksomhed anvender principper fra cirkulær økonomi	Ja	Nej
		x

Ressourceforbrug og indkøbspraksis – B7

Fuglebjerg Kistefabrik A/S arbejder målrettet med at optimere sit ressourceforbrug gennem en bevidst og langsigtet indkøbspraksis. En central del af denne tilgang er, at vi i videst muligt omfang foretager indkøb i større partier (bulkinkøb). Dette skaber flere ressource- og driftsmæssige fordele.

Ved at samle indkøb reduceres antallet af transportere til og fra virksomheden, hvilket mindsker det samlede transportrelaterede ressourceforbrug og klimaaftryk. Dette er særligt væsentligt i relation til varer, der importeres over lange afstande, herunder materialer fra Asien, hvor transport udgør en væsentlig del af den samlede miljøpåvirkning.

Bulkinkøb bidrager samtidig til at reducere impuls køb og ad hoc-bestillinger, hvilket skaber en mere planlagt og effektiv anvendelse af materialer. Endelig styrker denne indkøbsstrategi forsyningsikkerheden i en tid præget af globale usikkerheder og svingende leverancer, hvilket gør det muligt at opretholde en stabil produktion uden unødige ekstraindkøb eller hastetransporter.



Social ansvarlighed hos Fuglebjerg Kistefabrik A/S

Den sociale dimension af ESG er central for Fuglebjerg Kistefabrik A/S' måde at drive virksomhed på. Vi prioriterer vores medarbejdere, kunder og lokalsamfund højt, og vores sociale initiativer er forankret i et ønske om at skabe et sikkert, inkluderende og værdigt arbejdsmiljø. Social ansvarlighed er ikke et supplement til vores drift, men en integreret del af vores virksomhedsidentitet og måden, vi arbejder på – både internt og i relationen til vores omgivelser.

Medarbejdere – Stabilitet, kontinuitet og udvikling

Vi har gennem mange år haft en stabil og loyal medarbejdergruppe, hvor flere har været en del af virksomheden gennem flere generationer. Denne kontinuitet skaber stærke relationer, dyb faglighed og en arbejdspladskultur præget af ansvarlighed og gensidig respekt. I takt med, at vi i de kommende år forventer naturlige udskiftninger, har vi særligt fokus på sidemandsoplæring, intern overførsel af viden og kompetencer samt fastholdelse af medarbejdere i lokalområdet. Vi er tæt forbundet med vores lokalsamfund, og en stor del af vores medarbejdere har rødder i området. Det bidrager til stærke relationer og et arbejdsmiljø præget af kontinuitet, gensidig respekt og ansvarlighed.

Et arbejdsfællesskab med plads til forskellige behov

Som en del af vores sociale ansvarlighed arbejder vi målrettet for at skabe en arbejdsplads med plads til forskellige behov og forudsætninger. Vi har gennem flere år haft stor succes med fleksjobordninger, hvor vi tilpasser arbejdsopgaver og rammer til den enkelte medarbejders behov og ressourcer. Denne tilgang har ikke alene styrket medarbejdernes trivsel og tilknytning til arbejdspladsen, men har også gjort det muligt for en medarbejder at overgå fra fleksjob til en fuldtidsstilling på almindelige vilkår. Dette viser, at individuelle hensyn og en fleksibel tilgang kan skabe både menneskelig og organisatorisk værdi.

Arbejdsmiljø og trivsel

Et sikkert og sundt arbejdsmiljø er en grundlæggende forudsætning for vores drift. For at understøtte trivsel og mental sundhed har vi gennemført flere trivselsforløb i samarbejde med Velliv, ligesom vi har arbejdet med mentale pauser og stressforebyggelse i samarbejde med Morberg Breath. Disse initiativer har haft til formål at styrke medarbejdernes velbefindende og skabe en kultur, hvor der er plads til både faglig og personlig udvikling.

For at reducere fysiske belastninger og forbedre sikkerheden på fabrikken har vi i november 2025 investeret i nye vakuumløftesystemer på fire centrale arbejdsstationer. Dette minimerer tunge løft ved håndtering af underkister og låg og kan bidrage til forebyggelsen af arbejdsskader samt en generelt bedre ergonomi for medarbejderne.

Engagement i lokalområdet

Vi lægger vægt på respektfulde relationer, både internt og eksternt – og vi engagerer os aktivt i vores lokalområde. Gennem samarbejde med f.eks. skoler, jobcentre og lokale aktører ønsker vi at være en arbejdsplads med plads til forskellighed og nye muligheder. Som en del af dette engagement åbner vi jævnligt dørene for lokale skoleklasser, der får mulighed for at besøge fabrikken og få indsigt i dansk produktion og håndværk. Vi tager også løbende FGU-elever og andre unge mennesker i praktikforløb, hvor vi kan bidrage til læring, erhvervs erfaring og en stærkere tilknytning til arbejdsmarkedet.

Vores sociale ansvar handler i sidste ende om mennesker – dem vi arbejder med, og dem vi er sat i verden for at støtte gennem vores produkter og værdier.

Som en del af vores ESG-strategi rapporterer vi i henhold til VSME inden for sociale målepunkter, og har tilføjet enkelte nøgletal, som passer til vores virksomhed. Det sikrer, at vi transparent og effektivt kan vurdere og forbedre vores indsatser. For vores virksomhed betyder social ansvarlighed, at vi går aktivt ind i at støtte og udvikle både vores egne medarbejdere og det lokalsamfund, vi indgår i – til gavn for de mennesker og samarbejdspartnere, vi berører i vores daglige virke.

Vores sociale ansvar for vores omverden

Hos Fuglebjerg Kistefabrik mener vi, at ansvarlighed også rækker ud over egen matrikel. Et positivt aftryk ude i verden handler for os om både miljø og mennesker.

Code of care

Direktør Hanne Elsner er aktivt engageret i *Code of Care Slagelse*, et erhvervsfællesskab der arbejder for at skabe flere muligheder for mennesker, som står uden for det ordinære arbejdsmarked. Gennem dette samarbejde bidrager hun til at styrke inklusion, social ansvarlighed og lokale fællesskaber i kommunen. Engagementet understøtter virksomhedens egne værdier og praksis, hvor vi i mange år har åbnet dørene for medarbejdere i fleksjob, praktikanter og personer på vej tilbage i arbejdslivet. Deltagelsen i Code of Care afspejler vores overbevisning om, at ansvarlighed ikke kun handler om miljø og produktion, men også om at tage medansvar for mennesker og det lokalsamfund, vi er en del af.

Plant et Træ

Vi giver årligt bidrag til Plant et Træ, fordi vi gerne vil støtte en konkret indsats, der gør en forskel for både miljøet og de næste generationer. Træplantning er en reel og meningsfuld måde at skabe positiv påvirkning i klimaindsatsen. Vores støtte til Plant et Træ er drevet af ønsket om at bidrage til en grønnere fremtid, der rækker ud over vores egen produktion.

Start Dialogen

Vores sociale engagement rækker også ud over arbejdspladsen. Med initiativet *Start Dialogen* arbejder vi for at bryde tabuet om døden og styrke samtalen om livets afslutning blandt familier og pårørende. Formålet er at gøre beslutninger i forbindelse med den sidste rejse mere trygge og overskuelige, og at sikre, at vigtige samtaler tages i tide – inden det er for sent. Ved at skabe åbenhed omkring et svært emne ønsker vi at støtte både pårørende og de fagpersoner, der arbejder med den sidste led i livet, og dermed bidrage til en mere oplyst, empatisk og værdig afskedskultur.



Egen arbejdsstyrke

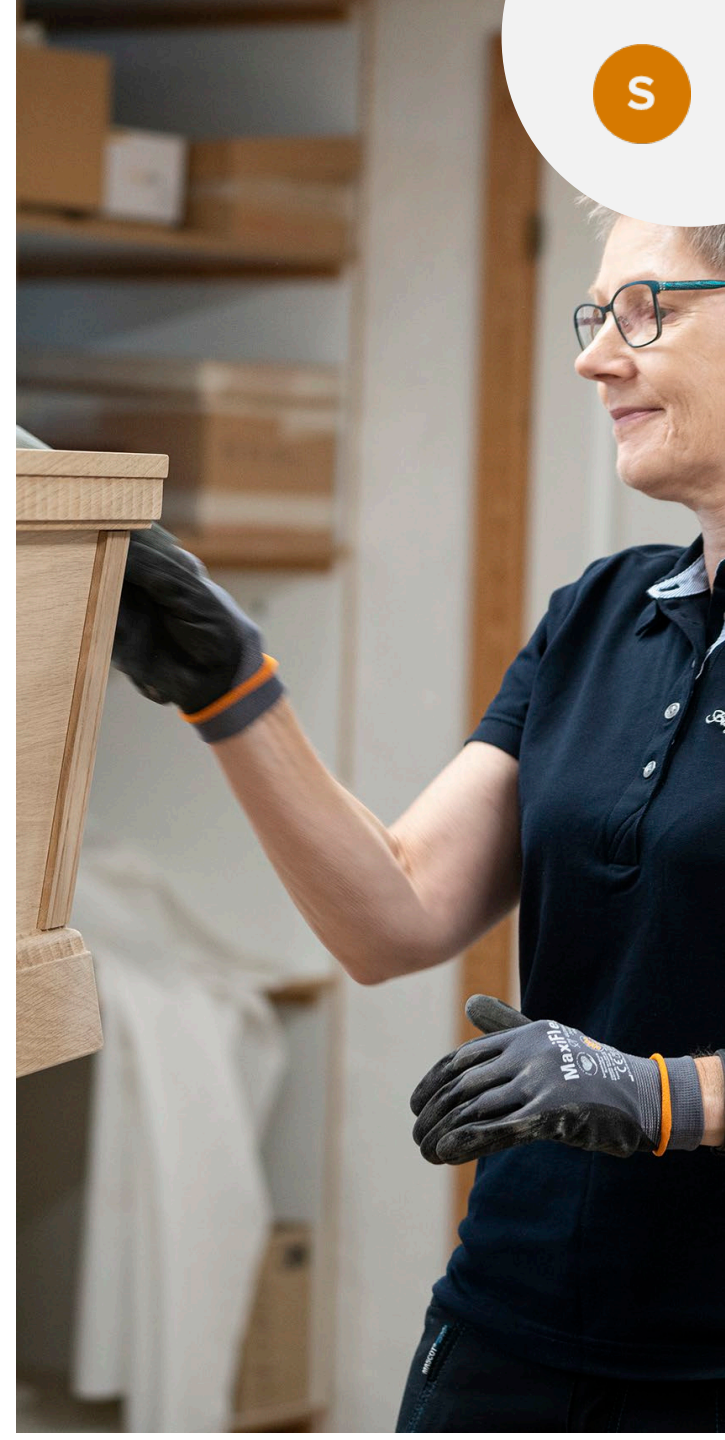
Generelle karakteristika – B8

Kontrakttype	Antal ansatte
Midlertidig ansættelse	2
Fastansættelse	29 FTE
Total antal ansatte	29 FTE

Køn	Antal ansatte
Mand	19 personer
Kvinde	12 personer
Andre	0 personer
Ikke registreret	0 personer
Total antal ansatte	29 FTE

Medarbejderomsætning	2024
	6,9 %

Den beregnede medarbejderomsætning på 6,9 % afspejler en stabil og velfungerende medarbejdergruppe. Den lave udskiftning indikerer et arbejdsfællesskab præget af trivsel, kontinuitet og stærk organisatorisk tilknytning.



Egen arbejdsstyrke

Yderligere (generelle) karakteristika – C5

Kønsfordeling i ledelsesstillinger/på ledelse niveau	2024
Mandlige ansatte i ledelsen	0 %
Kvindelige ansatte i ledelsen	100 %

Ansatte under særlige forhold	2024-2025
Fleksjobbere	5
Praktikanter	1
Lærlinge	1

Fuglebjerg Kistefabrik A/S har i 2024-2025 haft 5 fleksjobansatte, 1 praktikant og 1 lærling som en integreret del af vores medarbejdergruppe. Vi har gennem flere år erfaret, at inddragelsen af personer med forskellige forudsætninger og behov skaber både menneskelig og driftsmæssig værdi.

Vores erfaring viser, at medarbejdere i fleksjob ofte finder en stabil og meningsfuld plads i produktionen, når arbejdsopgaverne tilpasses deres individuelle kompetencer og behov. Denne tilgang styrker ikke alene den enkeltes mulighed for at blive en del af arbejdsfællesskabet, men bidrager samtidig til et mere mangfoldigt og inkluderende arbejdsmiljø.

Vi ser det som en vigtig del af vores sociale ansvar at skabe muligheder for mennesker, der står uden for det ordinære arbejdsmarked, og at give plads til læring, udvikling og varige arbejdsprospektiver.



Egen arbejdsstyrke

Sundhed og sikkerhed – B9

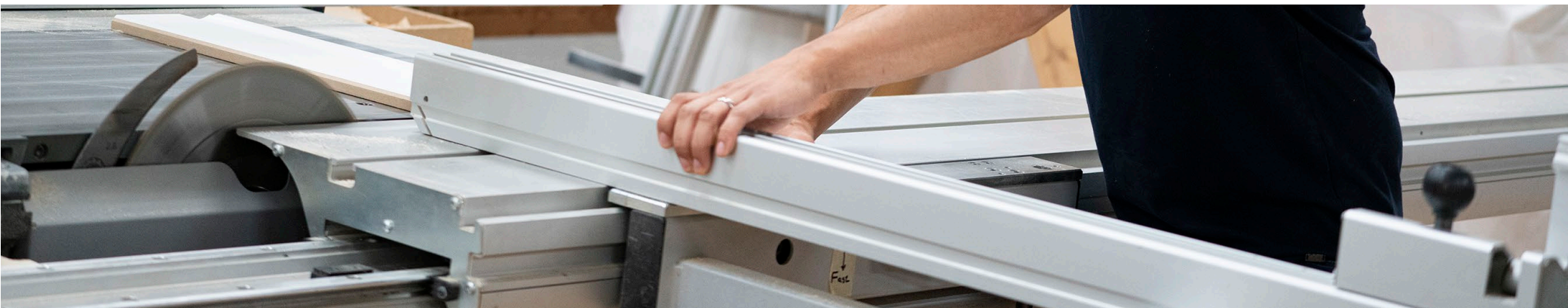
Registrerede arbejdsulykker	År 2024
Antal	0
Frekvens	0

Arbejdsrelaterede dødsfald	År 2024
Som følge af arbejdsskade/-ulykke	0
Som følge af arbejdsbetinget dårligt helbred	0

Vi prioriterer et sikkert arbejdsmiljø højt, og alle nye medarbejdere gennemgår sidemandsoplæring, hvor de introduceres grundigt til arbejdsprocesser og sikkerhedskrav.

Vores maskiner betjenes kun efter korrekt instruktion, og oplæringen varetages af to uddannede maskinsnedkere, som sikrer, at medarbejdere opnår den nødvendige kompetence og forståelse for sikker brug af udstyret.

Gennem tydelige procedurer, løbende dialog og fokus på ansvarlig adfærd arbejder vi systematisk for at forebygge ulykker og skabe et trygt arbejdsmiljø. Alle nye medarbejdere modtager grundig introduktion til vores maskiner, herunder korrekt brug af værnemidler og sikkerhedsudstyr, så de er fuldt fortrolige med vores arbejds gange, inden de betjener udstyr på egen hånd.



Egen arbejdsstyrke

Vederlag, overenskomster og uddannelse – B10

Oplysninger om minimumsløn	Ja	Nej
I Fuglebjerg Kistefabrik modtager alle ansatte en løn, der som minimum er på niveau med minimumslønnen	x	

Kollektiv overenskomst	År 2024	Lønforskel mellem mandlige og kvindelige ansatte	År 2024
Procentvis ansatte, der er dækket af en kollektiv overenskomst	83 %		0 %

Uddannelsestimer i gennemsnit pr. ansat	År 2024
Mandlige ansatte	4,7
Kvindelige ansatte	3,5
Andre ansatte	0

Kompetenceudvikling og læring

Hos Fuglebjerg Kistefabrik tilbyder vi ved alle årlige MUS-samtaler mulighed for efteruddannelse og kompetenceudvikling. I det daglige arbejde bygger vi primært videre på den viden og erfaring, medarbejderne allerede har – og udviklingen sker ofte gennem sidemandsoplæring, løbende sparring og tæt samarbejde på tværs af funktioner.

I 2024 har vi bl.a. haft:

- En medarbejder på specialkursus i knivhåndtering ifm. brug af skærebord til Orbit-kisten
- To chauffører på efteruddannelse
- Direktøren på et Leadership Deluxe-forløb hos Mobako

Vi tror på, at kompetencer skabes i både praksis og teori – og vi ønsker at støtte begge veje til faglig og personlig udvikling.



Ledelse med blik for ansvar og udvikling

Governance – ansvarlig ledelse og styring

Governance i Fuglebjerg Kistefabrik A/S omfatter de strukturer, processer og principper, der sikrer en ansvarlig, etisk og gennemsigtig ledelse af virksomheden. Vi arbejder ud fra en helhedsorienteret forståelse af god selskabsledelse, hvor transparens, lovoverholdelse og et stærkt værdigrundlag er centrale elementer. Governance er ikke et supplement til vores forretningsdrift – det er en integreret del af, hvordan vi driver, udvikler og fremtidssikrer virksomheden.

Bestyrelsens rolle

Fuglebjerg Kistefabrik A/S har en professionel bestyrelse, der i tæt samarbejde med ledelsen sætter retning for virksomhedens strategiske udvikling. Bestyrelsen er aktivt involveret i beslutninger vedrørende både produktion, produktudvikling og vores ESG-indsats. ESG-hensyn indgår som en naturlig del af bestyrelsens strategiske drøftelser, og virksomhedsstrategi og ESG-strategi er i praksis tæt forbundne.

Selvom beslutninger træffes i fællesskab mellem bestyrelse og direktion, udspringer mange af vores innovationsinitiativer af direktør Hanne Elsner, som gennem mere end 20 år har drevet udviklingen af nye produkter og materialer i virksomheden. Hendes indsigt, erfaring og stærke værdimæssige afsæt er med til at præge virksomhedens langsigtede retning.

Samarbejde med myndigheder og branchen

Vi følger naturligvis de gældende regler og retningslinjer for kisteproduktion.

Når vi udvikler nye produkter, tester vi dem grundigt – både via relevante myndigheder som Teknologisk Institut og i tæt dialog med kirkegårdenes gravere for at sikre, at vores løsninger fungerer i praksis.

Vi ønsker at bidrage konstruktivt til branchens ansvarlige udvikling og tilpasser os loyalt nye krav og standarder. Samtidig arbejder vi målrettet for at drive branchen fremad gennem udviklingen af mere ressourceeffektive løsninger, der reducerer materialeforbrug og styrker den samlede miljømæssige ansvarlighed i kisteproduktionen. Vi bestræber os på løbende at udfordre eksisterende praksisser og introducere nye materialer og produktdesigns, der kan lette både miljøbelastningen og arbejdsgangene i branchen.

Vores mål er at være en troværdig aktør, der forener håndværk, kvalitet og ansvarlighed – og som lever op til både lovgivning og de faglige forventninger i markedet.

Social ansvarlighed og lokalt engagement

Governance handler for os også om vores engagement i lokalsamfundet og i værdiskabelse ud over virksomheden. Vi bidrager aktivt til lokale sociale indsatser gennem bl.a. Code of Care Slagelse, ligesom vi støtter organisationer som Mødrehjælpen Slagelse og Knæk Cancer.

Derudover har vi udviklet initiativet *Start Dialogen*, der har til formål at bryde tabuet omkring døden og hjælpe familier med at få talt om den sidste afsked i tide. Materialet er frit tilgængeligt for alle danske bedemænd, så budskabet kan nå så bredt ud som muligt.

Kønssammensætningen i den øverste ledelse – C9

Kønfordeling i direktionen	2024	
Mandlige ansatte i direktionen	0	0%
Kvindelige ansatte i direktionen	2	100%

Kønfordeling i bestyrelsen	2024	
Mandlige ansatte i bestyrelsen	1	20%
Kvindelige ansatte i bestyrelsen	4	80%

Forholdet mellem kvinder og mænd i det øverste ledelsesorgan	2024	
	4	



Handleplan: Vores ESG-indsatser skal indfri vores mål og ambitioner

Indsatsområde	Fokusområde	Mål	Handlinger for året	Handlinger fremadrettet
Ansvarligt ressourceforbrug og CO2e-udledning	Øge andelen af kister med lavere CO ₂ e-aftryk gennem øget fokus på paulowniakister.	Målsætning om, at paulowniakister udgør 10% af den samlede produktion i 2026.	<ul style="list-style-type: none"> • Stort for-arbejde på markedsføring • Målrettet markedsføring af Paulownia • Investere i samlebånd til Paulownia kister • Muliggøre at følge med i produktionen, herunder koordinering og fremadskuende indkøb 	<ul style="list-style-type: none"> • Øge slagsmålet yderligere
Ansvarligt ressourceforbrug	Udfase indkøb af ikke-certificerede materialer, herunder mahogni, og sikre mere ansvarligt råvarevalg.	Stop for indkøb af ikke-certificeret træ senest i 2027.	<ul style="list-style-type: none"> • Stoppe med at indkøbe mahogni • Bruge det sidste på lageret til bestillinger af mahognikister til lageret er tomt. 	<ul style="list-style-type: none"> • Ophøre med indkøb af ikke-certificerede træsorter som led i et mere ansvarligt materialevalg.
Politik for indkøb	Udarbejde og implementere en Code of Conduct for leverandører med klare krav til ansvarlighed.	Formulere inden 1. juni.	<ul style="list-style-type: none"> • Formulere vores krav til leverandører • Bruge code of conduct i leverandør dialoger. 	<ul style="list-style-type: none"> • Implementere dette i vores tilgang og samtaler med leverandører.

Handleplan: Vores ESG-indsatser skal indfri vores mål og ambitioner

Indsatsområde	Fokusområde	Mål	Handlinger for året	Handlinger fremadrettet
Politikker for ESG-praksis	Ansvarlighedspolitik	Formulere inden 1. juni	<ul style="list-style-type: none"> • Udarbejde og forankre virksomhedens bæredygtigheds- og ESG-tilgang i den daglige drift • Indarbejde ESG og ansvarlighed i medarbejderhåndbogen • Formidle og præsentere ESG-principper og forventninger for medarbejdere 	<ul style="list-style-type: none"> • Fortsat implementere virksomhedens politikker i den daglige drift • Anvende politikkerne som fundament for kultur og adfærd hos Fuglebjerg Kistefabrik
Arbejds miljø	Styrke onboarding og arbejdsmiljø gennem tydelig introduktion til virksomhedens værdier og arbejdsgange.	Formulere inden d. 1. juni	<ul style="list-style-type: none"> • Udarbejde og strukturere et fælles onboardingforløb • Opdatere og genbesøge medarbejderhåndbogen • Formidle baggrunden for virksomhedens valg, værdier og arbejdsgange • Præsentere onboardingforløbet for medarbejdere i sammenhæng med ansvarlighedspolitikken 	<ul style="list-style-type: none"> • Fortsat onboarde og introducere medarbejdere til virksomhedens kultur, værdier og tilgang til produktion • Anvende onboarding og fælles forståelse som fundament for en stærk og ansvarlig kultur hos Fuglebjerg Kistefabrik
Ledelsen	Kønsdiversitet I bestyrelsen	Fastholde en kønsdivers bestyrelse med ligelig fordeling mellem kvinder og mænd, hvor det er muligt.	<ul style="list-style-type: none"> • Bestyrelsen har allerede en ligelig kønsfordeling (50 % kvinder / 50 % mænd) fra 2026 	<ul style="list-style-type: none"> • Vi er kønsdiverse i vores bestyrelse

Opgørelsespraksis

Elektricitet	<p>Virksomhedens elforbrug er opgjort på baggrund af de samlede elregninger for kalenderåret 2024 fra Andel Energi, som er vores eludbyder. Elforbruget dækker al elektricitet anvendt på fabrikken i Slagelse, herunder produktion, belysning, ventilation og øvrige driftsfunktioner. Data er indsamlet på månedsbasis fra elregningerne og summeret til et årligt forbrug på 168.318 kWh. Hertil kommer virksomhedens egenproduktion fra solcelleanlægget, hvor årsproduktionen på 55,1 MVH for 2024 er baseret på registreringer udleveret af Dalmose EI-Service, der står for overvågning og vedligeholdelse af anlægget. Vi har derfor beregnet at i 2024 var 25% af energiforbrug fra egne solceller $(55,1/223,4)*100=24,66$. Opgørelsen er udarbejdet af Caroline Elsner, og al dokumentation er arkiveret i virksomhedens interne ESG-mappe.</p>
Brændstoffer	<p>Virksomheden anvender ikke brændstoffer som diesel, benzin eller andre fossile energikilder til produktion, maskindrift, intern transport eller vedligeholdelse på fabrikken. Der forekommer derfor ingen direkte brændstofforbrug på lokationen i regnskabsåret 2024.</p>
Andel vedvarende energi	<p>Data for virksomhedens egenproduktion af vedvarende energi indsamles fra vores solcelleanlæg, som er installeret og serviceret af Dalmose EI-Service. Dalmose EI-Service står for løbende overvågning, teknisk vedligehold samt udtræk af årsproduktionsdata. De indhentede data opbevares i virksomhedens interne ESG-mappe via Dropbox, hvor dokumentationen er lagret som en del af den samlede datapraksis for rapporteringen.</p>
Klimaregnskab	<p>For regnskabsåret 2024 opgøres Fuglebjerg Kistefabrik A/S' klimaregnskab for scope 1 og scope 2. Klimaregnskabet følger GHG-protokollen, og beregningerne er foretaget af Climaider, som har udarbejdet den samlede opgørelse på baggrund af virksomhedens forbrugsdata. De data, der ligger til grund for klimaregnskabet – herunder elforbrug, vandforbrug, opvarmning, transport og affald – er indsamlet internt af ledelsen og efterfølgende overleveret til Climaider. Dokumentationen for datagrundlaget samt det fulde klimaregnskab er arkiveret i virksomhedens interne ESG-mappe og kan tilgås efter aftale.</p>
CO₂e-intensitet	<p>I henhold til VSME-standarden opgøres CO₂e-intensiteten som virksomhedens samlede drivhusgasudledning divideret med årets omsætning i euro. For Fuglebjerg Kistefabrik A/S er CO₂e-intensiteten beregnet på baggrund af de samlede scope 1- og scope 2-udledninger for 2024. $CO_2e\text{-intensitet} = \Sigma CO_2e / \text{omsætning (€)} = 105,6 \text{ tCO}_2e / 5.300.000 \text{ €} = 0,00001992 \text{ tCO}_2e \text{ pr. €}$ Dette svarer til 0,02 kg CO₂e pr. omsætnings-euro. Beregningen er foretaget af Caroline Elsner på baggrund af virksomhedens klimaregnskab for 2024.</p>
Vand	<p>Virksomhedens samlede vandudtagning i 2024 udgjorde 147 m³, baseret på officielle måler aflæsninger fra Rosted Vandværk og afregningen fra Envafors. Da Fuglebjerg Kistefabrik A/S udelukkende anvender vand til almindelige sanitære formål og ikke har proces- eller produktionsrelateret vandforbrug, rapporterer vi ikke på vandforbruget jf. VSME standarden. Da vandforbrug ifølge VSME standarden er vandudtag-vandudledning, vil vores vandforbrug næsten være lig 0, da vi kun bruger vand til daglige gøremål og i ikke i produktionsregi, og det meste derfor udledes tilbage til kloaksystemet. Dokumentationen opbevares i virksomhedens interne ESG-mappe.</p>
Ressourceforbrug	<p>Farligt og ikke farligt affald opgøres i de fraktioner, som vi sorterer i og får afhentet til renovation. Virksomhedens affaldsdata for 2024 er opgjort på baggrund af registreringer fra vores affaldsleverandører. Ikke-farligt affald indsamles og håndteres af Marius Pedersen A/S, og de årlige mængder er baseret på den fulde rapporteringsperiode fra 1. januar 2024 til 31. december 2024. Farligt affald afhentes af Alfa Specialaffald. Da afhentningerne ikke sker på faste intervaller, er opgørelsen for farligt affald baseret på den samlede mængde fra perioden oktober 2023 til februar 2025, hvilket giver et retvisende billede af mængderne i 2024, selv om afhentningen ikke fandt sted præcist inden for kalenderåret. Mængderne er baseret på leverandørens afhentningsrapporter. Data omfatter alle affaldsfraktioner, som virksomheden sorterer i og får afhentet til videre behandling. Al affaldsdokumentation opbevares i virksomhedens interne ESG-mappe. Caroline Elsner er dataansvarlig.</p>

Opgørelsespraksis

Væsentlige materialer	<p>Virksomhedens indkøb foretages primært som planlagte bulkindkøb på baggrund af historisk forbrug og produktionsbehov. Indkøbspraksissen anvendes for at reducere antallet af transporter, minimere ad hoc- og hasteindkøb samt sikre stabil forsyning. Oplysninger om indkøb og materialeforbrug baseres på interne indkøbsoversigter og leverandørfakturaer. Ledelsen er dataansvarlig.</p> <p>Virksomheden har ikke udarbejdet en samlet kvantitativ opgørelse over materialeflow. Som led i denne første ESG-rapport er der derfor ikke rapporteret detaljerede mængder for materialeforbrug.</p> <p>Virksomhedens primære materialer består af spånplader og MDF, som anvendes i størstedelen af produktionen. Derudover fremstilles kister i fyrretræ, eg, ask, samt materialer som pap (Orbit-materialet) og bambus.</p>
Generelle karakteristika for egen arbejdsstyrke	<p>Opgørelsen af kontraktkategorier og kønsfordelingen i virksomhedens arbejdsstyrke er baseret på interne HR- og lønsystemer, herunder medarbejderlister og kontraktoplysninger, som administreres af virksomhedens ledelse. Ingen personfølsomme oplysninger offentliggøres; der anvendes udelukkende kategoriserede data (fx antal timelønnede, antal funktionærer, kønsopdeling).</p> <p>Metode: Kontrakttyper er opgjort ved at gennemgå alle aktive ansættelseskontrakter pr. 31.12.2024 og kategorisere medarbejderne i henhold til VSME-standardens krav (timelønnede, funktionærer, fleksjob mv.).</p> <p>Kønsfordelingen er opgjort ved at tælle antallet af ansatte fordelt på køn i virksomhedens medarbejderliste pr. 31.12.2024. Ledelsen er dataansvarlig for opgørelsen.</p>
Medarbejderomsætning	<p>Medarbejderomsætning gøres op ved formlen: Antal medarbejdere der har forladt virksomheden i rapporteringsperioden / Gennemsnitlig antal medarbejdere i løbet af rapporteringsperioden*100).</p> <p>Datagrundlaget består af:</p> <ul style="list-style-type: none">• Fratrædelser: Oplysninger fra virksomhedens interne HR- og lønsystem, hvor alle medarbejdere, der har forladt virksomheden i 2024, er registreret.• Gennemsnitligt antal medarbejdere (FTE): Beregnet på baggrund af virksomhedens medarbejderliste og lønregistreringer for hele 2024. I 2024 forlod 2 medarbejdere virksomheden. Det gennemsnitlige antal medarbejdere udgjorde 29 FTE. <p>Medarbejderomsætningen udgør derfor: $2 / 29 \times 100 = 6,9 \%$</p>
Kønsfordeling på ledelseniveau	<p>Kønsfordelingen i virksomhedens ledelse er opgjort på baggrund af interne ledelses- og organisationsoplysninger for regnskabsåret 2024. Ledelsen består af to kvinder, hvilket også kan bekræftes via offentligt tilgængelige virksomhedsoplysninger, herunder proff.dk.</p>
Ansatte under særlige forhold	<p>Opgørelsen bygger på virksomhedens interne HR-registreringer, herunder ansættelseskontrakter og registrering af ansættelsesformer (fx fleksjob, skånejob, praktik mv.). Ingen personfølsomme data indgår i rapporteringen. Antallet af medarbejdere under særlige forhold er identificeret ud fra kontrakttype, og opgørelsen viser det totale antal ansatte under disse ordninger i 2024. Tallene opgøres i absolutte tal og som andel af den samlede medarbejderstab.</p>
Sundhed og sikkerhed	<p>Sundhed og sikkerhed for virksomhedens medarbejdere omfatter registrering af arbejdsulykker og eventuelle arbejdsrelaterede dødsfald inden for rapporteringsperioden. Opgørelsen følger VSME-standardens retningslinjer, hvor frekvens af arbejdsulykker beregnes efter følgende formel: $\text{Frekvens} = (\text{antal arbejdsulykker i rapporteringsåret} / \text{samlet antal arbejdstimer i året}) \times 200.000$</p> <p>For rapporteringsåret 2024 har Fuglebjerg Kistefabrik A/S ikke registreret nogen arbejdsulykker eller arbejdsrelaterede dødsfald. Da antallet af ulykker er nul, udgør ulykkesfrekvensen tilsvarende 0.</p> <p>Data er baseret på virksomhedens interne registreringer af arbejdsmiljø, herunder ulykkeslog og arbejdsmiljømappe. Ledelsen er ansvarlig for indsamling og validering af oplysningerne. Dokumentation for arbejdsulykker og registreringer opbevares i virksomhedens interne ESG-mappe.</p>

Opgørelsespraksis

Oplysninger om minimumsløn	Danmark har ingen lovbestemt mindsteløn. Løn- og arbejdsvilkår fastlægges i stedet gennem kollektive overenskomster mellem arbejdsmarkedets parter. Fuglebjerg Kistefabrik A/S er omfattet af 3F's overenskomst, og virksomhedens medarbejdere er derfor ansat på vilkår, der følger 3F's gældende mindsteløn, satser og øvrige bestemmelser. Ledelsen er ansvarlig for at sikre, at løn- og ansættelsesforhold overholder overenskomsten
Lønforskel mellem mandlige og kvindelige ansatte	Virksomheden har ikke forskel i løn baseret på køn. Opgørelsen er baseret på data fra virksomhedens lønsystem i Dataløn, hvor lønninger sammenholdes på tværs af køn inden for sammenlignelige stillingskategorier. Charlotte Grønvold er dataansvarlig
Kollektiv overenskomst	I 2024 var 83 % af medarbejderne hos Fuglebjerg Kistefabrik A/S omfattet af en kollektiv overenskomst. Dette svarer til 24 ud af i alt 29 ansatte, der alle er timelønnede og dermed dækket af virksomhedens overenskomst med 3F. De resterende medarbejdere er funktionærer og er derfor ikke omfattet af den kollektive overenskomst. Opgørelsen er baseret på virksomhedens løn- og ansættelsesregistre, hvor hver medarbejders ansættelsesform fremgår. Ledelsen er ansvarlig for indsamling, validering og dokumentation af oplysningerne.
Uddannelsestimer i gennemsnit pr. ansat	Uddannelsestimer per medarbejder består af gennemsnitlig antal uddannelsestimer per medarbejder henover rapporteringsperioden. I 2024 har følgende uddannelsesaktiviteter fundet sted: <ul style="list-style-type: none">• Direktør Hanne Elsner har gennemført <i>Leadership Deluxe</i>-forløbet hos Mobako bestående af 6 moduler à 7 timer (i alt 42 timer).• To af fabrikkens chauffører har gennemført den obligatoriske <u>EU-efteruddannelse via AMU</u>, et 5-dages forløb svarende til 37 timers undervisning pr. person (i alt 74 timer).• En medarbejder har deltaget i et knivkursus hos PMH System A/S, et 2-dages forløb à 8 timer (i alt 16 timer). Opgørelsen beregnes efter følgende formel: Antal gennemførte uddannelsestimer i året / samlet antal medarbejdere af det pågældende køn <ul style="list-style-type: none">• Kvinder: 42 uddannelsestimer / 12 medarbejdere = 3,5 timer• Mænd: 90 uddannelsestimer / 19 medarbejdere = 4,7 timer Caroline Elsner er dataansvarlig
Forholdet mellem kvinder og mænd i det øverste ledelsesorgan	Forholdet mellem mænd og kvinder i øverste ledelsesorgan (bestyrelsen) er regnet ud fra formlen: $\text{antal kvinder i det øverste ledelsesorgan} / \text{antal mænd i det øverste ledelsesorgan} = \text{forholdet mellem mænd og kvinder i det øverste ledelsesorgan.}$ <ul style="list-style-type: none">• Hvis resultatet giver et tal <u>under</u> 1, betyder det, at din virksomhed har flere mænd end kvinder i det øverste ledelsesorgan.• Hvis resultatet giver et tal <u>over</u> 1, betyder det, at din virksomhed har flere kvinder end mænd i det øverste ledelsesorgan.• Hvis resultatet giver 1, betyder det, at der er lige mange kvinder og mænd i det øverste ledelsesorgan For Fuglebjerg Kistefabrik A/S ser fordelingen således ud: 4 kvinder / 1 mand = 4 Dette betyder, at der er fire gange så mange kvinder som mænd i det øverste ledelsesorgan. Bestyrelsens sammensætning kan ses via proff under 'roller'.

Tak fordi du læste med

Tak fordi du har taget dig tid til at læse Fuglebjerg Kistefabrik A/S' første ESG-rapport. Vi står midt i en udviklingsproces, hvor vi arbejder målrettet på at forstå, forbedre og styrke vores ansvarlighed inden for miljø, sociale forhold og governance.

Arbejdet stopper ikke her. Denne rapport markerer kun begyndelsen på en mere systematisk tilgang, og vi vil løbende udbygge vores data, vores indsatser og vores ambitioner – i takt med at vi bliver klogere og styrker vores grundlag.

Vi tror på, at ansvarlighed løftes bedst i fællesskab. Derfor inviterer vi gerne til dialog med kunder, samarbejdspartnere, lokalsamfund og andre interesserede, som ønsker at vide mere eller som kan bidrage med perspektiver, sparring eller samarbejde om nye løsninger.

Har du spørgsmål eller ønsker at drøfte noget nærmere, er du altid velkommen til at kontakte os.



**FUGLEBJERG
KISTEFABRIK**

NÅR AFSKEDEN SKAL AFSPEJLE LIVET

